

Общая структура проблем, присущая каждому этапу развития и вне зависимости от этапа развития личности:

1. Ресурсов мало. Времени почти, что нет. Люди не те, или не совсем те. А дело сделать надо и результат дать. Я Александр Матросов? И чем я амбразуру закрываю?

2. Страх потери контроля над ситуацией и следовательно, риск утраты положения.
3. Проблемы роста карьеры и доходов ("не понимаю - как и что и почему"). Очень похоже, что это мало связанные вещи.

	4.1. Компания, лидер рынка своего города. Лучший по профессии в своём деле. Заместитель руководителя на время его отсутствия. До 3 млн. рублей в год	4.2. Компания, работающая в масштабе столицы субъекта федерации и прилегающие крупные города. Руководитель отдела, руководитель филиала. До 15 млн. руб в год.	4.3. Компания, работающая в масштабе нескольких субъектов федерации. Территория отработана выборочно. Отдельно г. Москва. Главный специалист по извлечению доходов. Руководитель департамента, управления, обособленного подразделения. До 60 млн. руб в год.	4.4. Иностранная или российская компания, работающая в России по всей территории. Вице-президент. Руководитель структурного направления. Около 300 млн. рублей в год.	4.5. Российская компания, работающая по всему миру. Президент компании с опционом. Совладелец миноритарий. Около 1 млрд. рублей в год.
Некоторые штрихи к портрету	<p>4.1.1. «Меня не достаточно ценят дома. Такое впечатление, что я должен сразу с двух сторон».</p> <p>4.1.2. «Более опытные занимают моё место (или с большим стажем) и не факт, что они лучшие».</p> <p>4.1.3. «Начальство плохое. Они видят только себя».</p> <p>4.1.4. «Коллектив плохой (проблемы с коллегами)».</p> <p>4.1.5. «Мир не справедлив, в особенности меня лично».</p> <p>4.1.6.*</p> <p>** - справедливости нет, не было и никогда не будет - а значит - вот как сейчас есть, так и должно было быть - суть события в том, что вы прямо сейчас хотите взять из него для себя в своё будущее - и не потом когда-то, а прямо сейчас - позволять себе сейчас - непрерывное желание большего</p>	<p>4.2.1. «Дома иногда с детьми проблемы. Иногда с их мамой».</p> <p>4.2.2. «Меня не достаточно ценят дома, в смысле создают условия. Рады-то рады, но это не та радость».</p> <p>4.2.3. «На работе надо брать больше ответственности, давать большие результаты и делать это не бесплатно».</p> <p>4.2.4. «Нужные связи и знакомства. Родственники и блат. Надо продирается сквозь это».</p> <p>4.2.5. «Так тоскливо упираться в карьерный потолок».</p> <p>4.2.6. «Рабочий график - как будто на износ. На этом фоне, концлагерь, как дом отдыха».</p> <p>4.2.7. «Не в маме дело и не в теще дело. Они, бывает, что подольют масла в огонь, но так уж ли они не правы?»</p> <p>4.2.8. «Это я один засиделся?»</p> <p>4.2.9.</p> <p>- барьеры на пути роста: 1) покрыты бытовые потребности, 2) покрыты эстетические потребности, 3) куплены атрибуты, 4) хандра, вседозволенность, лень, прелюбодеяние, бессеребренничество</p>	<p>4.3.1. «Ах, дети- дети, куда их теперь денешь. Им надо заниматься. Вот только когда? Да, и как?»</p> <p>4.3.2. «Пора делать прорыв. Пора. Где себя засветить?»</p> <p>4.3.3. «Манипуляции со стороны начальства, и у меня не всегда получается им противостоять и я им проигрываю в переговорах».</p> <p>4.3.4. «Я готов жить на работе, главное надо знать: за что?»</p> <p>4.3.5. «А семьи все нет. ... А та, что есть ... А она бывает?»</p> <p>4.3.6.</p>	<p>4.4.1. «Подумываю о своём бизнесе. А надо ли? Вот, именно мне».</p> <p>4.4.2. «Боюсь предательства. Уровень не шуточный. Не всё контролирую и не везде успеваю, а отвечаю почти за всё».</p> <p>4.4.3. «Хочу видеть дальше в части подготовленности и хочу видеть глубже, в части поведения и намерений людей».</p> <p>4.4.4. «Предвидеть и успеть».</p> <p>4.4.5. «...Хочешь торговать сладкой водичкой или хочешь изменить мир...»</p> <p>4.4.6.</p>	<p>4.5.1. «Какая разница, что здесь может быть, написано. ... Это всегда индивидуальный разговор. Личный. Зрелый».</p> <p>4.5.2.</p>

* - свободные места, куда Вы можете вписать своё, неупомянутое нами.

** - курсивом выделены подсказки направлений поиска путей решения.